

Centrala valberedningens resonemang 2022

Kära fullmäktigeledamöter,

Innan vi går in på själva nomineringarna så vill vi i valberedningen här nedan redogöra för vår process och vårt resonemang under valberedningsarbetet inför detta fullmäktige 2022.

Valberedningens process hösten 2022

Valberedningen har förutom förbundets stadgar samt valberedningens riktlinjer också tagit stöd från en utbildning samt tagit inspiration från två andra föreningsars ”valberedningslathundar” när vi satt upp årets process och tidsplaner.

<https://www.sisuforlag.se/wp-content/uploads/2019/11/17046-valj-smart-2018-lr.pdf> och

<https://www.rkuf.se/contentassets/a6cc98108bc34c96a87c4f8829efae14/valberedningens-lathund.pdf>

Maj 2022 Valberedningen för dialog med kansliet kring texter på webb och epost-utskick för att öppna nomineringsperioden till förbundets centrala poster

Juni 2022 – 01 okt 2022 Nomineringsperioden till centrala poster öppen. Alla förbundets medlemmar samt alla förbundets olika organ, såsom sektionsstyrelser, har rätt att nominera kandidater. Inga nomineringar, förutom från sektionsstyrelserna, inkom inom utsatt tid. Efter utsatt tid (07 oktober 2022) inkom ett mejl med nomineringar till ordförande som valberedningen dock inte kunnat beakta.

Aug-sep Valberedningen fastställer sin intervjufrågemall (se slutet av detta dokument).

Sep 2022 Sektionsstyrelserna för Apotek/Industri/Offentlig inkom med sina respektive nomineringar till ledamot samt personlig ersättare ledamot.

05 sep – 22 sep Valberedningen intervjuar alla nuvarande förbundsstyrelseledamöter med samma intervjufrågemall (se mallen för dessa intervjufrågor längre ned)

26 sep – 15 okt Valberedningens analys och diskussion utifrån gjorda intervjuer.

05 sep – 21 okt Valberedningen samtalar med nuvarande samt tilltänkta revisorer.

16-20 oktober Avstämning med respektive sektionsordförande samt förbundsstyrelsens nuvarande ordförande för att förankra valberedningens förslag av ordförande.

20 oktober Nuvarande ordförande Sandra Jonsson inkommer med önskemål att fortsatt vara tillgänglig till val som ordförande.

20-23 oktober Uppföljande avstämning med tilltänkta förbundsstyrelseledamöter och ordförande med fokus på att fastställa presidiet runtkring ordföranden.

23-25 oktober Något sen begäran (ursäkta!) till de fastställda kandidaterna att inkomma med svar på frågor att bifoga valberedningens förslag (som utgör del av fullmäktigematerialet som enligt stadgarna ska till fullmäktigeledamöterna senast 3 veckor före fullmäktige).

27 oktober Förbundsstyrelsen ska fastställa fullmäktigematerialet till fullmäktige 25-26 november.

Valberedningens resonemang kring nomineringarna 2022

Valberedningen har analyserat behoven som vi ser i Förbundsstyrelsen och Förbundet och de styrkor och utmaningar som Förbundsstyrelsen själva lyfter i intervjuerna. Idag upplever vi efter intervjuerna att styrelsens ledamöter har en bra dialog sinsemellan, ett bra samtalsklimat (förutom den svåra stadgefrågan kring mandatfördelning). Det finns en bredd i styrelsen där farmaceuternas olika yrkesroller och arbetsplatser finns representerade, man uppskattar varandras perspektiv och hyser förtroende för varandra och lyfter just att man önskar få fortsätta arbetet framåt och den utveckling de påbörjat.

Flera lyfter mångfalden inom farmaceutyrket och att det finns mer som förenar än som splittrar och man hyser en önskan om att ha ett förbund som står upp för alla farmaceuter oavsett arbetsplats – att ena förbundet är en prioritet.

Vi hör och ser dock att det finns behov av:

- Mer struktur och ledning av styrelsearbetet
- Mer föreningserfarenhet och vana att leda styrelsearbete
- Mer effektivitet i styrelsemötena, att man kommer vidare och till beslut
- Att få ut mer delaktighet från övriga i Förbundsstyrelsen, fler kan bidra och göra mer tillsammans

Vi föreslår därför följande förändringar i Förbundsstyrelsen:

- En ny ordförande som vi upplever har de erfarenheter av föreningsarbete, styrelsearbete och förbundet samt kompetenser inom ledarskap som behövs för att på ett bra sätt kunna leda förbundet. En person som har förtroende från alla sektioner inom förbundet.
- Runtkring denna tilltänkta ordförande har vi gjort lite rockader i presidiet inklusive ersättare till presidiet med personer som har såväl det engagemang som tid för den lilla extra insats som krävs av presidiet jämfört med övriga ledamöter.
- Ledamöter nominerade av sina respektive sektioner har vi valt att acceptera då vi också bedömer att dessa personer har det engagemang och den breda palett av erfarenheter, både professionsmässigt och fackligt, som krävs. Vi ser en bra blandning av kandidater som har lång erfarenhet från förbundet och förbundsstyrelsen, några som är nyare i förbundsstyrelsen eller helt nya.

Övrigt att notera:

- Vi och de nominerade är medvetna om att stadsegruppens förslag kan tänkas innebära en förändring i mandatperiod från 3 år till 2 år - vilket av de förtroendevalda som vi pratat med, i just denna fråga, skulle uppskattas.
- Fullmäktige har två kandidater till ordförande att ta i beaktande; dels valberedningens nominerade kandidat till ordförande, dels tidigare ordförandes egen-nominering. Vi vill uppmärksamma fullmäktige på att enligt Valberedningsriktlinjerna ”... *ska dock slutet omröstning ske om antalet kandidater överstiger antalet platser att besätta.*” vilket vi anser ska gälla i detta fall.

Med vänliga hälsningar,

Hanna Rickberg, Lina Jonsson och adjungerad Patricia Hewardt
Centrala valberedningen Sveriges Farmaceuter

Valberedningens intervjufrågemall hösten 2022 – förbundsstyrelseledamöter

1. Hur funkar arbetsfördelningen i styrelsen? Vilka ansvarsområden har ni fördelat mellan er i styrelsen? och vad har du för speciellt ansvar eller uppdrag?
2. Vad tycker du att ditt största bidrag till styrelsearbetet varit under året?
3. Hur stor påverkansmöjlighet tycker du att du har i styrelsen?
4. När du tänker på förbundets arbete, vad gör dig mest engagerad och varför?
5. Hur tycker du att ditt samarbete fungerat med övriga styrelsemedlemmar?
6. Hur fungerar övriga ledamöter? Någon som sticker ut som extra engagerad och driver saker framåt? Någon som inte deltar lika mycket? Vilka navigerar svåra frågor och skapar bra samtalsklimat?
7. Vad ser du som föreningens styrkor?
8. Vad ser du som föreningens svagheter? Vad skulle du vilja utveckla?
9. Vilka medlems- eller externa kontakter har du haft och vad har det givit dig?
10. Beskriv en specifik insats där styrelsen lyft blicken, tittat framåt och skapat bättre förutsättningar för att förbundet ska förbättra och utveckla sin verksamhet?
11. Hur och vilka i styrelsen har jobbat med opinionsbildning under året?
12. Kan du tänka dig att ställa upp för omval? Om nej, motivera.
13. Hur mycket tid och engagemang vill och kan du lägga på förbundsarbetet?
14. Finns det någon kompetens, intresseområdesbevakning eller personlighet som du upplever att styrelsen idag saknar?
15. Har du idéer hur kommande styrelse kan arbeta mer effektivt och åstadkomma än mer?
16. Vad tänker du kring presidium/ordförande, vad skulle behövas?
17. Finns det något du vill lyfta som vi inte har pratat om?
18. Om tid finnes: Vilka uppdrag från tidigare Fullmäktige har styrelsen arbetat med inför Fullmäktige 2022 – och hur?
 - a. översyn av Forum för etiska frågor fram till Fullmäktige 2022
 - b. revidering av valberedningens riktlinjer/arbetsordning
 - c. stadgegruppens arbete



d. något mer