



Vi vill ge chefer bättre förutsättningar att leda

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, består av 23 förbund som företräder Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig organisation. Bland våra medlemmar finns runt 140 000 chefer, vilket gör oss till en av Sveriges största chefsorganisationer.

Du kan vara medlem i ditt Sacoförbund genom hela din karriär. Saco och förbunden arbetar för att du som chef ska kunna göra ett bra jobb och att det ska löna sig att vara chef.

Läs mer på www.saco.se/chef. Du kan också prenumerera på nyheter om chef- och ledarskap via Sacos nyhetsbrev Chefsnyheterna: www.saco.se/chefsnyheterna

▶ *Du som är ny som chef behöver hitta dina egna drivkrafter och tydliggöra din roll i organisationen. Lotta Fogel, utbildare och coach i chef- och ledarskap delar med sig av sina bästa råd.*

1. Hitta din inre kompass

För att inte tappa bort dig själv helt inför alla förväntningar och krav

- Reflektera och ställa frågor som: Vad är viktigt för mig? Vad vill jag uppnå? Vilka är mina grundvärderingar? Vad ger mig energi och vad tar energi? Vad behöver jag för att må bra och göra ett bra jobb? Vilka är mina styrkor och utvecklingsområden?
- Skriv ner händelser och reflektioner. Hur du tänkte och kände samt dina lärdomar. Bra dokumentation för att kunna gå tillbaka och se din utveckling.
- Var dig själv, hitta din stil, skippa schablonerna.
- Var din egen bästa vän. Ofta är det vi själva som ställer de mest orimliga kraven på oss. Plocka fram saker du gjort bra varje dag och tillåt dig själv att känna osäkerhet. Ge dig själv tid att växa in i rollen.
- Hitta en "ventil" och ett stöd; en professionell mentor eller en kollega, chef eller vän. Någon som kan hjälpa dig att reflektera kring dig själv och ditt ledarskap.

2. Tydliggör ditt uppdrag, uppåt och nedåt

Uppåt - från ledningen och din chef

För att kunna fokusera på rätt saker, prioritera och vara effektiv i det du gör, krävs att du har ett tydligt uppdrag från din ledning. Det gör att du kan vara tydlig gentemot dina medarbetare och ha koll på när du är ur kurs. Om du inte redan har en tydlig uppdragsbeskrivning för din ledarroll, gör ett förslag som utgångspunkt i samtal med din chef.

Exempel på punkter att tydliggöra när du är ny som chef:

- Uppgifter, ansvar, befogenheter, resurser
- Ansvarsfördelning, till exempel mellan dig och din chef
- Avgränsningar
- Tydliga mål, på längre och kortare sikt
- Tid att leda. Vilken tid finns avsatt för ledaruppdraget, och hur många övriga uppgifter är det då rimligt att hinna med?
 - Tid att leva. Du behöver ha tid för ditt privatliv för att må bra och vara en god ledare. Hur ser dina arbetstider ut och när är det rimligt att du är tillgänglig övrig tid?

Nedåt - dina medarbetare

Din viktigaste uppgift som ledare är att skapa goda förutsättningar för dina medarbetare att göra ett bra jobb. Då krävs att ni bygger en förtroendefull relation och att du vet hur de fungerar. Boka tidigt in samtal med var och en och prata om arbetet, era förväntningar på varandra och hur ni ska samarbeta på bästa sätt.

Exempel på viktiga punkter att ta upp:

- Medarbetarnas förväntningar på dig som chef/ledare
- Hur du själv ser på ditt ledarskap och din roll
- Dina förväntningar på medarbetarna
- Vilken support de behöver för att fungera som bäst – och vilken support du behöver från dem
- Hur de upplever sitt arbete och kollegorna
- Deras styrkor och utvecklingsområden
- Vad som är viktigt för dem när det gäller den egna och arbetsplatsens utveckling
- Hur du ser på medarbetarnas och arbetsplatsens utveckling
- Medarbetarens roller och ansvarsområden – uppdragsbeskrivning

3. Passa på att vara ny

- Våga vara ny – passa på att ställa frågor, lyssna
- Stressa inte fram snabba resultat – väx in i ledarrollen
- Börja med små konkreta förändringar

Tips! Kontakta gärna ditt Sacoförbund för rådgivning redan när du söker eller blir erbjuden en chefstjänst.

