

Verksamhetsplan 2021

Augusti 2020



Sveriges
Farmaceuter

Strategisk plan till 2025

Sveriges Farmaceuters strategiska plan 2025

A. Professionsfrågor

A1. Farmaceuters kompetens och yrkesroller är kända av allmänheten, vården och näringslivet.

A2. Farmaceuter är alltid en med när läkemedel diskuteras.

A3. Farmaceuter samarbetar konstruktivt med andra professioner

A4. Farmaceuters roll för en bättre hälsa är klagjord och framtidsäkrad

A5. Farmaceuter har tydliga karriärvägar inom alla yrkesbanor.

A6. Farmaceuter går relevanta utbildningar för att upprätthålla och utveckla sin kompetens genom hela yrkeslivet. (Livslångt lärande.)

B. Fackligt arbete

B1. Förbundets medlemmar har en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

B2. Förbundets medlemmar har en god ersättning och en god löneutveckling genom hela yrkeslivet.

B3. Förbundets medlemmar har möjlighet att upprätthålla och utveckla sin kompetens.

B4. Förbundet utbildar och stöttar ett ökat antal fackliga förtroendevalda.

B5. Förbundet verkar för tvärfackliga nätverk/samverkan (samarbete med andra förbund) och tvärfackliga kurser.

C. Organisation

C1. Kansliets service och stöd till, samt kommunikation med, medlemmar och förtroendevalda håller hög kvalitet.

C2. Kansliet tar en aktiv del i utformningen av förbundets verksamhet, tar fram underlag till fullmäktige och styrelse och omsätter fullmäktiges och styrelsens beslut i praktisk handling.

C3. Samarbetet mellan styrelse, sektioner, kansli, lokal/akademikerföreningar, förtroendevalda och inom Saco fungerar väl.

C4. Förbundet är det självklara valet för farmaceuter.

Vision

**Sveriges Farmaceuter,
förbundet för alla
farmaceuter – samhällets
läkemedelsexpert**

I fokus 2021

Vi vill fortsätta på trenden med ökande antal medlemmar genom att

- utveckla vårt fackliga medlemsstöd genom ständiga förbättringar
- bilda fler lokala fackföreningar
- använda vår utökade kompetens inom professionsfrågor och vår strävan att koppla ihop fack- och professionsfrågor för att stärka förbundets identitet som det självklara fackförbundet för farmaceuter
- använda våra kommunikationskanaler för att berätta mer om ”Varför du ska vara med i/engagera dig i förbundet”
- arbeta vidare med att stärka vår närvaro och profil i studenternas värld
- utveckla vår egen arbetsmiljö på kansliet

Genomföra fackligt stöd och förhandling

- Medlemsrådgivning via mejl och telefon
- Stödja lokala föreningar i förhandlingsärenden
- Förhandling för de företag där lokal förening saknas
- Genomföra centrala förhandlingar
- Aktivt tillvarata medlemmarnas intressen i centrala förhandlingsorganisationer

Arbeta med ständiga förbättringar för att utveckla medlemsrådgivning och förhandling

Öka förbundets lokala förhandlingsverksamhet

Detta genomförs i huvudsak via

- Bildande av nya föreningar inom företag/organisationer
- Medlemsmöten
- Utbildning av förtroendevalda
- Stöd till de lokalt förtroendevalda i syfte att skapa välfungerande dialoger mellan arbetstagare o arbetsgivare

- Målet för 2021 är att bilda ytterligare 4 akademikerföreningar varav 1 inom apoteksområdet
- Förbundets medlemstal förväntas fortsätta öka via det ökade lokala engagemanget och vi blir ett starkare samt mer förankrat fackförbund
- Vi har en kommunicerad utbildningsplan för hela året

Professionsarbete

- Fortsätta arbetet med att tydliggöra farmaceuters roller och löneutveckling i hälso- och sjukvården via FRISKH-projektet
- Bedriva opinionsarbete för att fler farmaceuter ska bidra i kommunal hälso- och sjukvård och omsorg
- Arrangera seminarier, stödja nätverk och via annan samverkan stödja farmaceuter i deras professionella utveckling och angelägna/aktuella frågor
- Utvärdera vårt arbete med att driva kompetensutvecklingsfrågor och utveckla det eller sätta nya strategiska och taktiska mål kring kompetensutveckling
- Genomföra Årets Farmaceut och Årets Farmacistudent
- Ge karriärrådgivning
- Delta i samverkansgrupper som Forska Sverige, Nationella läkemedelsstrategin samt delta som experter i statliga utredningar. Samarbeta och nätverka med andra aktörer som tex Sveriges Apoteksförening, Apotekarsocieteten, Läkarförbundet, Vårdförbundet
- Ge svar på remisser som berör förbundets verksamhet och medlemmar i syfte att påverka olika styrprocesser (riksdag/departement, myndigheter, högskolor/universitet, med flera)

Vi prioriterar vårt engagemang för ämnen som tillvaratar både fack- och professionsfrågor

Kommunikation

- Kommunikation via egna kanaler, sociala medier, press
- Påverkan på nyckelkommunikatörer som kan föra relevanta budskap vidare
- Vi har en kommunikationsplan beskriver årets olika händelser/kommunikationer

Röd tråd i vår kommunikation – som binder samman fackligt- och professionsarbete.
Förslag på tema under 2021 är ”Varför ska jag vara med/engagera mig i facket?”
Sträva efter att göra det personligt

Studentmedlemmar

Interaktion med studenter sker bland annat via:

- Studentambassadörer
- Egna föreläsningar tex i form av inspirationsföreläsningar på studieorterna, speciellt med inriktning mot examensstudenter
- Årets farmacistudent
- Samverkan med de farmaceutiska studentkårerna på alla lärosäten
- Riktad kommunikation i studenternas egna kanaler o SFA's kanaler
- Delta i arbetsmarknadsträffar

Fortsätt arbeta med "stanna-kvar-effekten" Hur får vi studenter att stanna kvar som fullvärdiga medlemmar efter examen?

Mervärde för medlemmar

- Akademikerförsäkring
- Inkomstförsäkring
- Danske Bank
- CV-granskning
- Granskning av anställningsavtal
- Kompetensutvecklingsstöd
- Regionernas sammankomster/föredrag
- Konferens/medlemsaktivitet med specifik målgrupp som tex Industrifarmaceutiskt möte
- Stipendier via de två stiftelserna Brunius och SSFS
- Etiskt forum
- Karriärrådgivning
- Lönestatistik

Ständig utveckling av lönestatistiken för farmaceuter, en uppskattad och viktig medlemsförmån

Kansliets allmänna arbete

- Fullmäktige (inklusive stöd till revisorer och valberedning, samt val av sektioner, med mera)
- Stöd till Förbundsstyrelsen, de fyra sektionerna och stiftelserna
- Ständig utveckling av lönestatistiken för farmaceuter, viktig medlemsförmån
- Egen administration av kansli inklusive förbundets ekonomi
- Utveckling av vår egen verksamhet inklusive ständiga förbättringar
- Deltagande i olika administrativa samarbeten som Professionshuset, Vasabyrån, Akademikertjänst, Akademikermedia, etc
- Vidmakthållande av tekniska system som medlemsregister/ärendehanteringssystem/telefonisystem/ev övriga kommunikations-/eventhanteringssystem

- Uppdatera SFAs lokala kollektivavtal
- Öka vår hållbarhet genom att tex ersätta resor med digitala möten där så är möjligt, använda digitala verktyg i vår kommunikation, skapa en hållbar arbetsmiljö med hjälp av systematiskt arbetsmiljöarbete
- Stödja flerfald på arbetsmarknaden via tex Sennaprojektet eller liknande initiativ

Extra fokus under 2021

- Genomföra en medlemsundersökning (senaste genomfördes 2016)
 - I syfte att ta fram ett underlag för förbundets framtida utveckling och kansliets prioritering bland aktiviteter i VP 2022 kopplade till strategiska mål
- På sikt strävar vi efter att förbundet ska klara ekonomin utan tillskott från kapitalet
 - Att rekrytera fler medlemmar är en första väg till högre inkomster och därmed bättre ekonomisk balans
- Pandemin har medfört förändringar i arbetssätt och möjligheter
 - Att anpassa och utveckla vår verksamhet i förhållande till samhällsförändringar