

## **Farmaceuters arbetsmiljö 2023**

Är du stolt över att arbeta på din arbetsplats? Det och andra frågor fick de som besvarade Sveriges farmaceuters arbetsmiljöundersökning ta ställning till.

Sveriges Farmaceuter arbetar för att du som farmaceut ska ha de bästa förutsättningarna för att du ska kunna göra ett bra jobb och trivas på din arbetsplats.

Apotekare och receptarier är samhällets läkemedelse experter med ett långtgående ansvar från tillverkning och kvalitetssäkring av läkemedlet till rådgivning och läkemedelsexpediering till patienten. Deras läkemedelskunskaper räddar liv. Farmaceuter behöver följaktligen en arbetsmiljö som gör det möjligt att fullgöra samhällsuppdraget och som i förlängningen gör att fler väljer att söka sig till yrket. Idag råder det brist på farmaceuter. Arbetsmiljön är en viktig faktor för kompetensförsörjning.

### **Sammanfattning av resultaten från arbetsmiljöenkäten**

#### **Friskfaktorer**

Arbetsmiljöenkäten bygger på sju faktorer som forskare har funnit är gemensamma nämnare inom organisationer med låg sjukfrånvaro, dessa kallas för friskfaktorer. Friskfaktorerna handlar om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Utifrån resultatet från enkäten kan vi konstatera att förbundets medlemmar har relativt goda resultat i genomsnitt när det gäller frågorna om friskfaktorer:

- Knappt 6 av 10 har en positiv känsla när de kommer till jobbet.
- Drygt 6 av 10 anser att stämningen på arbetsplatsen är bra.
- Drygt 6 av 10 är stolta över att arbeta på sin arbetsplats.
- Drygt 8 av 10 anser att kvinnor och män behandlas jämlikt på sin arbetsplats.
- Knappt 6 av 10 känner sig trygga inför framtiden på sin arbetsplats.

Resultaten från enkäten som helhet och resultaten gällande friskfaktorerna visar att arbetsmiljön på apotek upplevs som sämre än arbetsmiljön inom life-science branschen och offentligsektor.

#### **Farmaceuter har en hög arbetsbelastning oavsett bransch**

Vad som är en rimlig arbetsbelastning kommer alltid att engagera och väcka debatt. Arbetsbelastningen upplevs generellt som för hög oavsett inom vilken bransch farmaceuter arbetar inom. Två av tio medlemmar som arbetar inom life-science branschen och inom offentlig sektor instämde helt i påståendet att arbetsbelastningen var acceptabel. Endast en av tio på apotek medlemmar instämde helt.

#### **Möjlighet till återhämtning är nödvändigt**

Många medlemmar upplever att arbetstiderna passar dem men allt för få har ork kvar att göra andra saker efter arbetsdagens slut och kan lägga bort tankarna på arbetet på

ledig tid. På samtliga frågor som rör återhämtning har medlemmarna på apotek sämst resultat.

### **Ledarskapet bygger på delaktighet och respekt**

De svarande uppfattar att chefen uppmuntrar till delaktighet och behandlar personalen med respekt. Majoriteten av de svarande ansåg att de får hjälp att prioritera, samtidigt är det få chefer som ingriper när personal har för mycket att göra. Svaren från medlemmar som arbetar på apotek utmärker sig då de generellt svarar lägre på samtliga frågor som rör ledarskap.

### **Regelbunden kompetensutveckling**

De svarande anser att de har tillräckligt med kunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Samtidigt upplever fyra av tio svarande att de inte har möjligheter till regelbunden kompetensutveckling.

### **Vad krävs för att farmaceuter ska hålla över tid?**

Sveriges Farmaceuter ser att en god arbetsmiljö och regelbunden kompetensutveckling är avgörande för viljan att arbeta som farmaceut över tid. Dialogen om verksamhetens behov och vilka förutsättningar som är nödvändiga för att du som farmaceut ska kunna leverera är en viktig beståndsdel i hur vi upplever vår arbetsituation och den är nödvändig för att arbetsgivare ska kunna attrahera och behålla farmaceuter.

För att farmaceuter ska hålla över tid, arbetar förbundet med tre områden.

*God arbetsmiljö:* kännetecknas bland annat av att medarbetarna har en rimlig arbetsbelastning, får möjlighet till återhämtning mellan arbetspassen och har en god samtalston mellan varandra.

*Rätt kompetensutveckling:* kan handla om att både att vara och att bli mer trygg i sin yrkesroll. Att utvecklas för att kunna utföra nya arbetsuppgifter, i nya tekniker och arbetssätt, är nödvändigt för att medarbetare ska kunna genomföra sina arbetsuppgifter på ett patientsäkert sätt. Utan kompetensutveckling utvecklas inte verksamheten.

*Bra farmaceuter ska ha bra betalt:* bra löneutveckling är en effekt av att medarbetare mår bra på jobbet och får regelbunden kompetensutveckling. I förlängningen leder det till att man på bättre sätt kan bidra till verksamhetens resultat och därmed får en bättre löneutveckling.

#### Fakta om enkäten:

Sveriges Farmaceuter genomförde en digital arbetsmiljöenkät under perioden 22 september – 13 oktober 2023 som skickades till förbundets samtliga yrkesaktiva medlemmar. Enkäten skickades ut till totalt 5 635 personer och 1 477 besvarade enkäten. Enkäten är den så kallade OSA-enkäten som har tagits fram av Prevent.