



Sveriges

Farmaceuter



Webbinarium

Ditt kollektivavtal

Så funkar det: Mertid, övertid, sjuklön, föräldraledighet och tjänstledighet

Anna Levén, Annika Hage Nederström, Johan Thesslin, Linda Andresen

Övertid och mertid



Arbetstidsmått vid hel och deltid

- Heltid: Kapitel 4, 40 timmar per vecka
 Bilaga 4, 38,5 timmar per vecka
- Deltid: Den del av heltidsmåttet som du arbetar tex 80%

- Övertid – vid heltidsanställning
- Mertid – vid deltidanställning upp till heltidsmåttet, därefter övertid



Övertid och mertid

- **Allmän övertid** – särskilda behov – 150 tim per kalenderår
- **Extra övertid** – synnerliga skäl – ytterligare 150 tim efter förhandling

Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertiden.
Medarbetaren och fackliga ombud har rätt att ta del av dessa.

För egna anteckningar och jämför



Ersättning övertid och mertid

- Ersättning kallas för kompensation i kollektivavtalet

Alt 1. Ersättning mån - fre 07:00 – 19:00: månadslön (heltid)/ 94

Alt 2. Ersättning annan tid: månadslön (heltid)/ 72

- Ersättning vid mertid: Månadslön/ 3,5 x veckoarbetstiden



Kompensationsledigt

Ersättning utges kontant. Efter överenskommelse med medarbetaren även:

Alt 1. Kompensationsledigt 1,5 h för varje övertidstimme

Alt 2. Kompensationsledigt 2 h för varje övertidstimme



Bra att tänka på:

För att du ska ha rätt till övertidsersättning så behöver du få okej från chefen innan

Övertids- och mertidsersättning ges inte ut "automatiskt", även om du arbetat fler timmar än din vecko-/månadsarbetstid.

Tips:

Prata med chefen om att ersättning ska utgå innan du ska arbeta övertid. Se gärna till att få det ni kommer överens om bekräftat i sms eller mail.



Grundläggande råd

- Om du inte vill arbeta övertid var tydlig med det
- Påminn om ömsesidigheten och vad du behöver
- Håll god ton i dialogen och tänk långsiktigt
- Dokumentera vad ni kommit överens om
- Ta stöd av Akademikerföreningen
- Be chefen vända sig till HR om ni har olika syn i sakfrågan.



Föräldraledighet



Föräldraledighet

Föräldraledighetslagen – en skyddslagstiftning som värnar barnets rätt till sin förälder

Ersättningar

- Föräldrapenning, kort om regelverket.
- Föräldralön, vad säger avtalen?



Föräldraledighet

- När anmäler du din föräldraledighet?
- Antal tillåtna föräldraledighetsperioder per år (§ 10 föräldraledighetslagen)
- Intjänande av semester under föräldraledighet.
- Partiell föräldraledighet
 - - med föräldrapenning
 - - utan föräldrapenning
 - - Upp till 25% fram tills att barnet är åtta år



Sjuklön



Sjukanmälan

Anmälan ska göras snarast möjligt till arbetsgivaren, ska också enligt avtalet meddela så snart det är möjligt när man beräknar att återgå i arbete

Försäkran och läkarintyg

- Försäkran – du meddelar din chef och registrerar frånvaro enligt rutin
- Läkarintyg från 7:e kalenderdagen efter insjuknandedagen
- De första 14 dagarna betalar arbetsgivaren sjuklön, normalt 80% av lönen efter karensavdrag
- Karensavdraget motsvarar 20% av veckoarbetstiden



Sjuklönens storlek

Ersättning dag 1-14

- Efter karensavdraget utbetalas 80% i sjuklön från arbetsgivaren de första 14 dagarna
- Om du skulle ha utfört arbete på schemalagd obekväm arbetstid utges 80% av den kontanta ob-ersättning som du gått miste om

Ersättning från 15:e till och med 90:e kalenderdagen

- Sjukpenning från Försäkringskassan utgår med ca 77,6% av lönen
- Arbetsgivaren betalar en sjuklön om 10%. Total ersättning ca 90% av lönen

Finns kvalificeringsregel i kollektivavtalet för att ha rätt till sjuklön



Tjänstledighet



Tjänstledigheter i lag

Lagen om rätt till ledighet av trängande familjeskäl

Lagen om rätt till ledighet för att på grund av sjukdom prova annat arbete

Lag om rätt till ledighet för att bedriva näringsverksamhet

Studieledighetslagen

- Ansök i tid, arbetsgivaren kan skjuta upp ledigheten i sex månader
- Sök tjänstledigt under förutsättning att du kommer in på sökt utbildning
- Om du tänker arbeta på loven så ta hänsyn till det och sök en termin i taget



Tjänstledighet med lön i avtalet

Rätten till kompensation vid ledighet från arbetsgivaren finns reglerad i kapitel 9

- 9.2 Familjeangelägenhet av vikt – tre dagar per år, dödsfall, begravning bouppteckning
- 9.3 Förebyggande hälsokontroll, mammografi, gynekologisk och urologisk hälsokontroll.
- 9.3 Akut förstagångsbesök läkare/tandläkare samt kroniska diagnoser
- 9.4 Annan ledighet kan beviljas för hel eller del av dag





Sveriges

Farmaceuter