



Sveriges

**Farmaceuter**



Webbinarium

# Ditt kollektivavtal

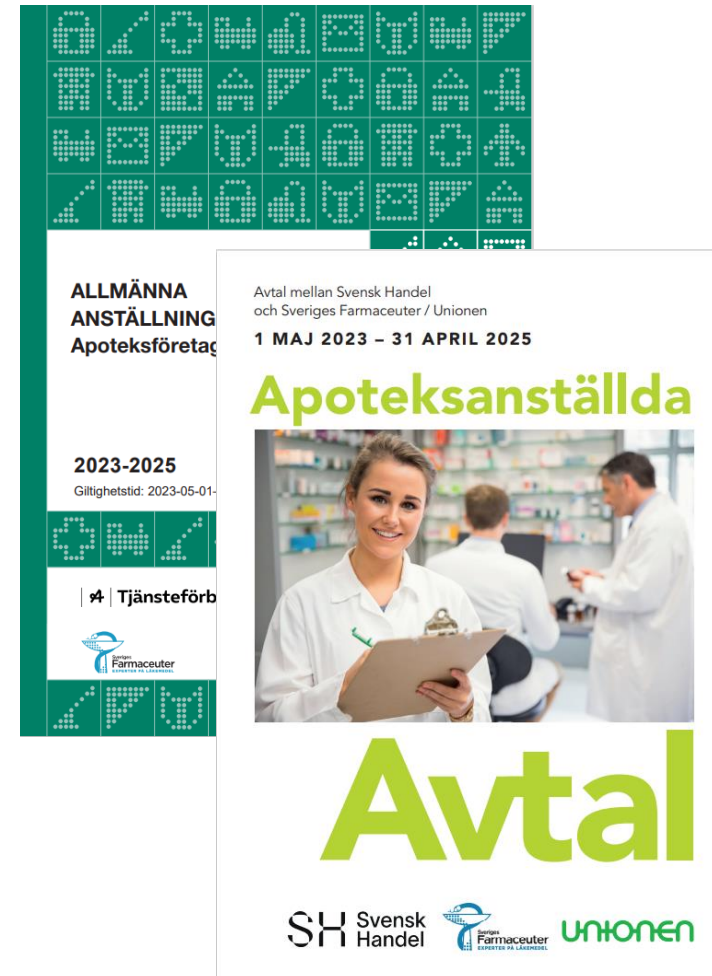
**Så funkar det - Arbetstid, schemaändringar, utlån och rast**

*Anna Levén, Annika Hage Nederström, Johan Thesslin, Linda Andrésen*

# Vad ryms inom Arbetstid?

- Kapitel 4 i respektive avtal
- Avtalets omfattning
- Ordinarie arbetstid
- **4.2.3 Arbetstidens förläggning**
- Övertid
- Anteckning av övertid och mertid
- Sammanlagd arbetstid
- Nattarbetande – natt
- **Rast och måltidsuppehåll**
- Vila

**Bilaga 4 – Avtal om alternativ arbetstidsförläggning**



The image shows the cover of a collective agreement document. At the top, there is a decorative header with a grid of green squares containing white symbols. Below this, the text reads: "ALLMÄNNA ANSTÄLLNING Apoteksföretag". To the right, it says "Avtal mellan Svensk Handel och Sveriges Farmaceuter / Unionen" and "1 MAJ 2023 – 31 APRIL 2025". The main title "Apoteksanställda" is in large green letters. Below the title is a photograph of a smiling female pharmacist in a white lab coat holding a clipboard. At the bottom, the word "Avtal" is written in large green letters. Logos for "SH Svensk Handel", "Sveriges Farmaceuter", and "UNIONEN" are at the bottom.

ALLMÄNNA  
ANSTÄLLNING  
Apoteksföretag

Avtal mellan Svensk Handel  
och Sveriges Farmaceuter / Unionen  
1 MAJ 2023 – 31 APRIL 2025

**Apoteksanställda**

2023-2025  
Giltighetstid: 2023-05-01-

| Tjänsteförb

SH Svensk Handel

Sveriges Farmaceuter  
Experter på Läroplaner

UNIONEN



## Principer inför en ny schemaperiod

- Schemat ska läggas för hela schemaperioden.
- Alla timmar i perioden ska ut, varken mer eller mindre.
- Det ska finnas en dialog med medarbetaren kring arbetstidens förläggning.
- Om medarbetarens behov inte kan tillgodoses ska arbetsgivaren, på begäran, ange skälen för detta.

### Ur avtalet:

"Vid arbetstidens förläggning ska hänsyn tas såväl till verksamhetens behov som till medarbetarens behov och önskemål. Inriktningen ska vara att så långt möjligt beakta medarbetarens möjligheter att förena arbete med familjeliv och socialt liv i övrigt."



# Principer vid ny schemaperiod

- Schemat ska läggas ut för hela schemaperioden
- Det ska finnas en dialog om arbetstidens förläggning
- Om medarbetarens behov inte kan tillgodoses ska arbetsgivaren på begäran ange skälen
- Besked om förändringar i arbetstidsschemat ska lämnas senast två veckor innan.

**Ur avtalet:**  
"Vid arbetstidens förläggning ska hänsyn tas såväl till verksamhetens behov som till medarbetarens behov och önskemål. Inriktningen ska vara att så långt möjligt beakta medarbetarens möjligheter att förena arbete med familjeliv och socialt liv i övrigt."



# Rast och måltidsuppehåll



# Rast och måltidsuppehåll

- Rast ska förläggas så att medarbetaren inte utför arbete mer än fem timmar i följd.
- En god arbetsmiljö förutsätter att det, utöver rasterna, är möjligt att ta pauser under arbetsdagen. Pauser räknas in i arbetstiden.
- Avvikelse får göras genom lokal eller enskild överenskommelse. Sådan avvikelse förutsätter att berörda medarbetare kompenseras med ledighet eller ges lämpligt skydd.



# Rast och måltidsuppehåll

- 4.7.2 Måltidsuppehåll

Rast får bytas mot måltidsuppehåll på arbetsplatsen om det är nödvändigt **med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall** eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Sådant måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.







**Utlån**

# Vad står det i kollektivavtalet?

- **2.5 alt 2.7 Anställningsavtal och huvudarbetsplats**

Arbetsgivaren ska utfärda skriftligt anställningsavtal. Huvudprincipen för anställning är att varje medarbetare har placering på en huvudarbetsplats där tjänstgöringen normalt sker.



# Utlån

- Ska bygga på frivillighet
- Om utlån utanför ordinarie schema, vad gäller?
- Prata om villkoren

Om frivillighet inte är möjligt kan arbetsgivaren beordra utlån

- Var tydlig med att du inte vill
- Bekräfta att du inte vill i mail eller SMS
- Fråga om du blir beordrad?
- Kontakta Akademikerföreningen



# Restid vid utlån

- Resor utanför arbetstid – restidsersättning
- Restidsersättningen per timme, månadslönen genom 240
- Ökade kostnader?

Resor på normal arbetstid utifrån redan lagt schema ger inte rätt till restidsersättning



# Sammanfattningsvis



# Grundläggande råd

- Om du inte vill byta schema eller bli utlånad, säg ifrån
- Påminn om ömsesidigheten och vad du behöver
- Håll god ton i dialogen och tänk långsiktigt
- Dokumentera vad ni kommit överens om
- Ta stöd av Akademikerföreningen
- Be chefen vända sig till HR om ni har olika syn i sakfrågan.





Sveriges

**Farmaceuter**